

Министерство здравоохранения Республики Мордовия

Государственное автономное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования Республики Мордовия  
«Мордовский республиканский центр повышения квалификации  
специалистов здравоохранения»

ПРИКАЗ

30.12.2022

№ 130 - ОД

г. Саранск

Об утверждении кодекса этики и служебного поведения руководителей,  
работников ГАОУДПО Республики Мордовия «МРЦПКСЗ»

В соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Республики Мордовия от 13 марта 2015 г. N 268 "Об утверждении Примерного кодекса этики и служебного поведения руководителей, работников государственных учреждений и государственных предприятий, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Мордовия"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый кодекс этики и служебного поведения работников Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Мордовия «Мордовский республиканский центр повышения квалификации специалистов здравоохранения» (далее – ГАОУДПО Республики Мордовия «МРЦПКСЗ»).
2. Ознакомить с кодексом этики и служебного поведения работников ГАОУДПО Республики Мордовия «МРЦПКСЗ».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.А. Меркушкина

## **Кодекс этики и служебного поведения**

### **руководителей, работников Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Мордовия «Мордовский республиканский центр повышения квалификации специалистов здравоохранения»**

Кодекс этики и служебного поведения руководителей, работников Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Мордовия «Мордовский республиканский центр повышения квалификации специалистов здравоохранения» (далее – Кодекс, ГАОУДПО Республики Мордовия «МРЦПКСЗ», государственное автономное образовательное учреждение) разработан в соответствии с Примерным кодексом этики и служебного поведения руководителей, работников государственных учреждений и государственных предприятий, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Мордовия", утвержденным Приказом Министерства здравоохранения Республики Мордовия от 13 марта 2015 г. N 268 "Об утверждении Примерного кодекса этики и служебного поведения руководителей, работников государственных учреждений и государственных предприятий, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Мордовия".

### **1. Общие положения**

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться руководителям, работникам ГАОУДПО Республики Мордовия «МРЦПКСЗ».

2. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в ГАОУДПО Республики Мордовия «МРЦПКСЗ», знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей трудовой деятельности.

3. Каждый руководитель, работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от руководителя, работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

4. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения руководителей, работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействия укреплению их авторитета, повышение доверия граждан к государственному автономному образовательному учреждению, обеспечению единой нравственно-нормативной основы поведения работников.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения руководителями, работниками своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере дополнительного профессионального образования специалистов здравоохранения, уважительного отношения к государственному автономному образовательному учреждению в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности.

7. Знание и соблюдение руководителем, работником государственного автономного образовательного учреждения положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

14. Руководитель и работники государственного автономного образовательного учреждения призваны:

- 1) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;
- 2) принимать меры по предупреждению коррупции;
- 3) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

15. Руководитель, работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам государственного автономного образовательного учреждения, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

16. Руководитель, работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам государственного автономного образовательного учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Мордовия за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействий.

### **3. Рекомендательные этические правила служебного поведения руководителей, работников**

17. В служебном поведении руководителю, работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

18. В служебном поведении руководитель, работник воздерживается от:

1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

19. Руководители, работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

20. Руководители, работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

21. Внешний вид руководителя, работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий деятельности и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к государственному автономному образовательному учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **4. Ответственность за нарушение Кодекса**

22. Нарушение руководителем, работником положений Кодекса подлежит моральному осуждению на собраниях (совещаниях, конференциях).

23. Соблюдение руководителем, работником положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, назначении поощрений, при оценке эффективности его деятельности, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.